

Beleidsplan 2026-2031

Adventgemeente Harderwijk: “Groei in geloof, gastvrijheid en gemeenschapszin”

Kernwaarden

Als plaatselijke kerkgemeente van het Kerkgenootschap der Zevende-dags Adventisten (hierna: Adventkerk) delen we de geloofsbelijdenis (‘28 geloofspunten’) van de wereldkerk (Generale Conferentie)ⁱ en de drie kernwaarden van de landelijke kerk (Nederlandse Unie): **optimisme, dienstbaarheid en levenskwaliteit**ⁱⁱ.

Visie

Als plaatselijke Adventgemeente typeren we onszelf als een **gastvrij gezin** dat een welkom huis biedt aan leden en vrienden van de kerk. Een gezin dat open staat voor de gemeenschap van wie wij deel uitmaken. We hechten aan een **veilige kerk**, waar ruimte en respect is voor elkaar en onze gasten. Daarin is **eenheid in verscheidenheid** het uitgangspunt.ⁱⁱⁱ

In het kerkelijk leven *en* in onze relatie naar de samenleving vervullen de volgende vier werkwoorden een sleutelrol:

1. **leren,**
2. **vieren,**
3. **dienen** en
4. **delen.**

Beleidsaspecten

1. Leren

In de Adventkerk bestaat een goede structuur (door Fransen aangeduid als *Education Permanente*) om duurzaam te leren: de tweewekelijkse *sabbatschool* (elke 2^e en 4^e sabbat van de maand).

In de sabbatschool wordt er bij de *kinderen* rekening gehouden met het leeftijdseigene door hen in te delen in leeftijdsgroepen. Voor elke groep en leiders daarvan zijn eigen leermiddelen beschikbaar.

Om kinderen blijvend bij de kerk en de sabbatschool te betrekken is het belangrijk dat zij een onderlinge vriendschapsband ontwikkelen. Dit doel wordt mede bereikt door de les op interactieve wijze te behandelen in leeftijd gerelateerde groepen en door één keer per maand op een creatieve manier bezig te zijn.

Tieners en jongeren krijgen daarnaast catechisatie en worden gestimuleerd landelijke tiener- en jeugddagen te bezoeken.

2. Vieren

In de *wekelijkse eredienst* wordt het geloof gevierd. In de loop van het kalenderjaar wordt rekening gehouden met de viering van christelijke feestdagen (Kerst, Pasen, Pinksteren) en kerkelijke hoogtepunten zoals de viering van het avondmaal en (de afsluiting van) de gebedsweek.

Om in de eredienst *kwaliteit en diversiteit* te garanderen is tijdige planning van het preekrooster, variatie in sprekers, thema's, muziekstijl etc. noodzakelijk. In de eredienst krijgen ook *kinderen* de ruimte. Er is wekelijks aandacht voor een kinderverhaal. Ook tijdens bijzondere vieringen (Kerst, Pasen, Gebedsweek en overgang naar tieners) hebben kinderen een nadrukkelijk aandeel.

Ook *buiten de kerk(m)uren* worden activiteiten bezocht waarbij de kinderen op ontspannen manier met elkaar doorbrengen. Bijvoorbeeld de kidzrally, waarbij ook vriendjes/vriendinnetjes mogen deelnemen. Dit heeft dus ook een evangeliserende functie. Daarnaast worden *regelmatig activiteiten* georganiseerd waarbij de jeugd op een actieve/creatieve manier met elkaar bezig zijn.

Naast de reguliere kerkdiensten worden er om de maand *bijeenkomsten voor volwassenen* gehouden. Dit zal bij elkaar thuis, in de Zin, of in de natuur zijn en heeft tot doel om als gemeente samen te groeien.

3. Dienen

Dienstbaarheid was kenmerkend van Jezus van Nazareth. In de gemeente zijn we dienstbaar aan elkaar door *pastorale en diaconale contacten* (telefoontjes, het sturen van kaarten, etc.). Ook *jaarlijkse uitstapjes* kunnen daaraan bijdragen. Voor de viering van het avondmaal vindt de *voetwassing* plaats als een symbool van dienstbaarheid.

Naast dienstbaarheid aan elkaar besteden we tijd en *zorg aan de wereld en samenleving* om ons heen. Bijvoorbeeld in acties voor ADRA, IKN, Open Doors, Voedselbank en andere organisaties.

4. Delen

In de sabbatschool, Bijbelstudie en in pastorale en diaconale contacten delen we ons *geloof*, onze *aspiraties*, maar ook onze *verwachtingen* en *zorgen* met elkaar. Tijdens potlucks, delen we *voedsel* met elkaar en bouwen daarmee ook aan gemeenschapsvorming. We delen ook voedsel met de minderbedeelden in de samenleving door onze bijdrage aan de Voedselbank.

We delen ons geloof met de samenleving door ons *persoonlijk getuigenis* en persoonlijke contacten. Ook de *erediensten* zijn open diensten, waarin bezoekers zeer welkom zijn. Een *gastvriendelijke houding* in de kerk op sabbatmorgen is daarbij cruciaal (bijv. door een gastvrouw/heer bij de deur). Ook op andere plaatsen en tijden is gastvriendelijkheid van groot belang. Daarnaast zijn ook andere bijeenkomsten open voor gasten (bijv. potlucks, senioren- en kinderuitstapjes).

Naast het ontmoeten van bezoekers is het noodzakelijk dat er ook *evangelisatiemateriaal* beschikbaar is voor gasten en belangstellenden (bijv. ESDA-cursussen, *Houvast*, *Contact*, *Dialogo* en digitale mogelijkheden). Zowel in het leren, vieren en dienen, worden belangstellenden betrokken. We zijn tenslotte een gastvrij gezin! Alle creativiteit op dit punt is zeer welkom.

Uitvoering van de beleidspunten: doen en doel

T.a.v. 1. leren:

Ter wille van variatie en participatie wordt minimaal eenmaal per kwartaal een *alternatieve aanpak* gebruikt.

Voor kindersabbatschoolleiding wordt jaarlijks een *trainingsdag* geboden door de landelijke kerk.

Doelstellingen

a: aantal gespreksdeelnemers met 10% te verhogen (p/j).

b: Catechisatie voor tieners en jongeren.

T.a.v. 2. vieren:

Om kwaliteit en diversiteit te garanderen is tijdige planning van het preekrooster, variatie in sprekers, thema's, muziekstijl etc. noodzakelijk.

Om het belang van gezamenlijk gebed te onderstrepen actuele noden en zendingsprojecten uit 'eigen huis' communiceren. Gemeenteleden betrekken bij gebedsitems.

Doelstellingen

a: aantal kerkgangers op sabbat met 10% te verhogen.

b: maandelijkse activiteit voor de jeugd.

c: tweemaandelijks activiteit voor volwassenen.

d: jonge tradities, zoals (kinder)kerstprogramma's, activiteiten rond pinkster- en paasweekenden, afsluiting gebedsweek, overgangsrite junioren – tieners, etc., continueren.

T.a.v. 3. dienen:

Diakenen en diaconessen worden minimaal eenmaal per jaar verder *toegerust*.

Het hele jaar door wordt het belang van diaconale contacten/bezoeken benadrukt.

Doelstellingen

a: aantal diaconale bezoeken met 10% te verhogen.

b: aantal diakenen/diaconessen met minimaal 1 uit te breiden.

c: concrete plannen ontwikkelen om iets te betekenen voor eenzamen in onze samenleving en randleden in onze gemeente.

d: in het kader van de veelheid van goede doelen elk jaar een *prioriteitenlijstje* te maken en het aantal goede doelen daarmee te beperken.

T.a.v. 4. delen:

Om het delen in het kader van evangelisatie te verwezenlijken een kleine *stuurgroep* opzetten die minimaal tweemaal per jaar aanbevelingen doet aan de kerkenraad.

Doelstellingen

a: gemeenteavond houden met plaatselijke predikant of andere (ervarings)deskundige die aanzet tot revitalisatie.

b: een stuurgroep bereidt een plan voor gemeentegroei voor de periode 2023 voor en stelt een visie voor de toekomst op.

Communicatieplan

In het kader van het gehele beleid een plan van communicatie opzetten om het e.e.a. voor het voetlicht te krijgen en gemeenteleden optimaal te betrekken. Daarbij kan zowel de website, Facebook, en WhatsApp een rol spelen.

ⁱ Zie www.adventist.nl > Over ons > Wat wij geloven.

Zie ook Reinder Bruinsma, *Wat Zevende-dags Adventisten geloven*, Huis ter Heide, 2e druk, 2010. Hierin worden de 28 geloofspunten van de Adventkerk besproken en toegelicht.

ⁱⁱ Het volledig Beleidsplan is digitaal beschikbaar op www.adventist.nl > Downloads > Algemene publicaties.

ⁱⁱⁱ Voor een verdere uitwerking van dit punt zie: *Samen adventist-zijn – Waarom? Hoe?*, van Reinder Bruinsma (Huis ter Heide, 2007), blz. 66,67.