

# **TERUG NAAR DE BASIS**



**Beleidsnota Adventkerk Arnhem**

**2021-2025**

## Inhoudsopgave

|                                                         |   |
|---------------------------------------------------------|---|
| Inleiding .....                                         | 3 |
| 1. Samenvatting uitkomst revitalisatie bijeenkomst..... | 4 |
| 2. Welke activiteiten ontplooit gemeente Arnhem?.....   | 5 |
| 3. Wat kan de gemeente nog doen? .....                  | 6 |
| 3.1. Gemeenschapsvorming.....                           | 6 |
| 3.2. Vieren .....                                       | 7 |
| 3.3. Leren.....                                         | 7 |
| 3.4. Delen en Dienen .....                              | 8 |
| 4. Financiën .....                                      | 9 |
| 5. Slotadvies .....                                     | 9 |

## Inleiding

In 2014 is er een revitalisatie bijeenkomst georganiseerd in Gemeente Arnhem, waarin de leden, vaste bezoekers en kinderen hebben aangegeven hoe hun ideale kerk eruitziet en wat er moet veranderen om dat te bereiken. Het kerkbestuur heeft besloten om een commissie samen te stellen om, op basis van de uitkomst van deze revitalisatie bijeenkomst, een plan van aanpak voor de gemeente te schrijven voor de korte en lange termijn.

Voordat de commissie de resultaten van de revitalisatie bijeenkomst bestudeerde heeft zij zich eerst afgevraagd wat er nodig is voor revitalisatie? Het antwoord dat meteen duidelijk werd was het grote voorbeeld dat ons gegeven is: Jezus. Degene die ons onder andere heeft laten zien hoe een relatie te hebben met de Vader en wat naastenliefde, respect voor elkaar, betrokkenheid en het nemen van verantwoordelijkheid is. Allemaal aspecten die ook genoemd zijn door de gemeente als onderdelen van een ideale gemeente. Een gemeente die Jezus reflecteert; die het mensen gemakkelijk maakt om God te ontmoeten, die een sfeer creëert waarin men zich thuis en veilig voelt om te groeien in het geloof, ieder op zijn eigen manier en in zijn eigen tempo.

Een gemeente waarin men kan delen, zich uitgedaagd voelt om talenten te gebruiken en een taak niet als last ziet, maar als een eer. Een gemeente met een doel om betekenisvol te zijn.

De commissie heeft daarom besloten om deze beleidsnota te schrijven met het thema **“Terug naar de Basis”**. Er zullen concrete manieren beschreven worden hoe dit te bewerkstelligen is en hoe van daaruit de ideale gemeente gecreëerd kan worden.

*Maar u, geliefde broeders en zusters, moet uw leven bouwen op het fundament van uw zeer heilige geloof. Laat u bij het bidden leiden door de heilige Geest, <sup>21</sup> houd vast aan Gods liefde, en zie uit naar de barmhartigheid van onze Heer Jezus Christus, die u het eeuwige leven zal schenken. <sup>22</sup> Ontferm u over wie twijfelen <sup>23</sup> en red anderen door hen aan het vuur te ontrukken. Uw medelijden met nog weer anderen moet gepaard gaan met vrees; verafschuw zelfs de kleren die ze met hun lichaam bezoedeld hebben. <sup>24-25</sup> De enige God, die de macht heeft u voor struikelen te behoeden en u onberispelijk en juichend van vreugde voor zijn majesteit te laten verschijnen, die ons redt door Jezus Christus, onze Heer, hem behoort de luister, de majesteit, de kracht en de macht, vóór alle eeuwigheid, nu en tot in alle eeuwigheid. Amen.*

*Judas 1; 20-25*

Dit beleidsplan bestaat uit de volgende delen:

1. Samenvatting uitkomst revitalisatie bijeenkomst.
2. Welke activiteiten ontplooit gemeente Arnhem?
3. Welke activiteiten zou de gemeente Arnhem extra kunnen organiseren?
4. Financiën
5. Slotadvies

## 1. Samenvatting uitkomst revitalisatie bijeenkomst.

Alle antwoorden die tijdens de revitalisatiedienst werden gegeven, zijn onderverdeeld in vijf categorieën: Gemeenschapsvorming, Vieren, Leren, Dienen en Delen. De meeste antwoorden vielen in de categorie **Gemeenschapsvorming**, gevolgd door **Vieren** en **Dienen**. Hieronder volgen de antwoorden die het **meest** genoemd zijn per categorie:

### Gemeenschapsvorming:

- veilig voelen, jezelf zijn
- respectvol
- open, warme gemeente
- eigen gebouw
- aandacht voor kinderen en jeugd
- iedereen neemt verantwoordelijkheid  
betrokkenheid

### Vieren:

- sabbatvullende activiteiten (koffiedienst)

### Leren:

- verdieping van je geloof

### Dienen:

- oprechte aandacht en zorg voor elkaar
- betekenis voor de buurt waarin de kerk staat

### Delen:

- Meer leden, groeien
- Evangelisatie

“Wat moet er veranderen om dat te bereiken?” was de volgende vraag die gesteld werd. Alleen bij Gemeenschapsvorming en Leren werd er één activiteit meer dan eens genoemd, respectievelijk inzet van iedereen (gezamenlijke verantwoordelijkheid) en kans om jezelf geestelijk te ontwikkelen.

Aan het eind van de bijeenkomst kon men aangeven welke activiteit de belangrijkste prioriteit had. De activiteiten met de meeste stemmen waren:

- meer activiteiten voor jongeren (o.a. scouting)
- samenwerken
- aantrekkelijke – aansprekende diensten (o.a. moderne muziek en variatie in de liturgie)

### Conclusie enquête

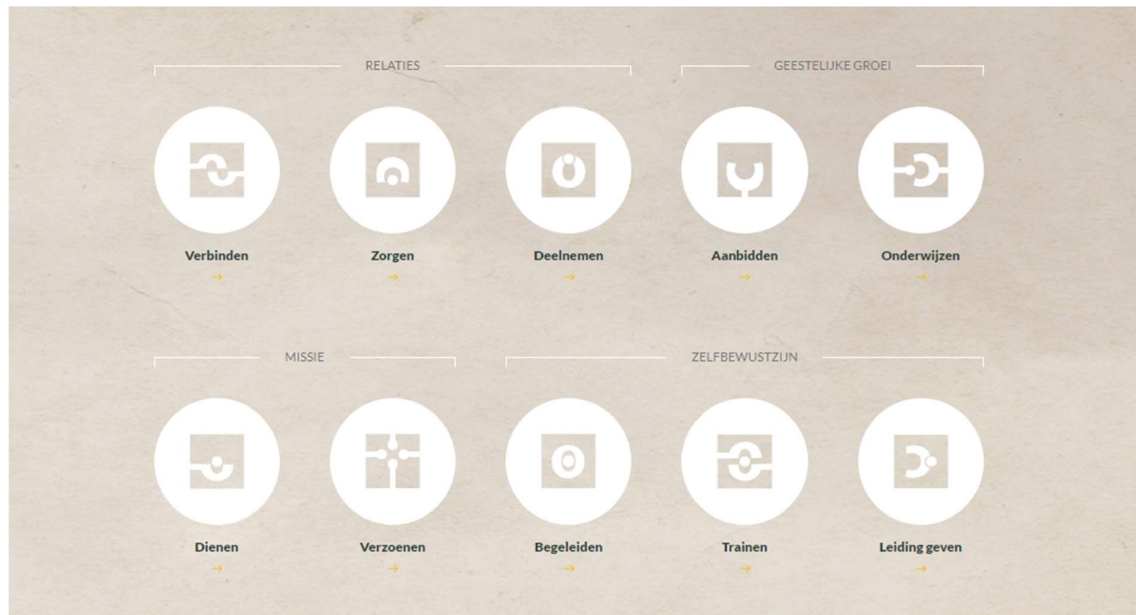
Gemeente Arnhem vindt gemeenschapsvorming het allerbelangrijkste aspect van gemeente zijn, waarbij veiligheid, respect, oprechte aandacht voor elkaar en de betrokkenheid met en van de kinderen kernpunten zijn. Tevens stellen de gemeenteleden zich een gemeenschap voor waar iedereen zijn of haar verantwoordelijkheid neemt voor de taken in de gemeente. Bij het vieren van het geloof tijdens de diensten kunnen leden hun talenten gebruiken tot eer van God.

Gemeente Arnhem wordt gezien als een gastvrije gemeente. Doordat de gemeente de afgelopen jaren voornamelijk intern gericht is met haar activiteiten is de zichtbaarheid en de relevantie voor de directe omgeving beperkt. Wellicht kan hierin een positieve verandering worden gebracht door

activiteiten die zich ook richten op het dienen en delen buiten de gemeente (o.a. Spijkerkerk initiatief 2023).

*Gemeente Arnhem implementeert sinds 2021 de **iCOR** waarden om van onze gemeenschap een nog meer betrokken en een op waarden gebaseerde gemeente te maken. iCOR is een hulpmiddel ontwikkeld door Adventisten om gemeenten te helpen een geestelijk thuis te worden en te blijven. Wat iCOR benadrukt is dat alle generaties, culturen en sociale milieus hetzelfde worden behandeld en verwelkomd. Dat komt omdat wij geloven dat we elkaar allemaal nodig hebben om geestelijk te kunnen groeien. (<https://icor.church/nl/about/>)*

*De waarden iCOR:*



## 2. Welke activiteiten ontplooit gemeente Arnhem?

Gemeente Arnhem streeft ernaar om een gastvrije en liefhebbende gemeente te zijn, die het licht van Jezus zowel binnen als buiten de gemeente laat schijnen. Zoals in de conclusie van sectie 1 werd aangegeven worden er momenteel voornamelijk activiteiten ontplooit die intern gericht zijn.

Hieronder zijn deze activiteiten per categorie genoemd:

### Gemeenschapsvorming

- wekelijkse koffiedienst (meet & greet)
- potlucks
- gemeente activiteiten (bowlen, wandelen)
- kinderuitjes, scouting (deze activiteiten vallen ook onder 'Leren')

### Vieren

- Buitendiensten in de zomer
- speciale (thema)diensten (gecoördineerd door de liturgie commissie)
- zangdienst op de eerste sabbat van de maand
- jubilea (doop, huwelijk, verjaardagen), opdragingen

- optreden AdVocals (tijdens eigen diensten)
- kinder-, vrienden-, en jeugddiensten (valt ook onder 'Gemeenschapsvorming')
- getuigenissen tijdens eredienst
- bidstonden

#### Leren

- tweewekelijkse Spaanse bijbelstudies
- maandelijkse Nederlandstalige bijbelstudies (per januari 2015)
- KIDS in discipleship
- Tiener bijbelstudies

#### Dienen

- extra aandacht bij ziekte d.m.v. bezoek en bloemen
- aandacht d.m.v. kaart en boeket voor jarige leden en vaste bezoekers
- optreden AdVocals (in instellingen zoals gevangenissen en verpleeghuizen)
- optreden AdVocals (tijdens eigen diensten)

#### Delen

- Koken voor de daklozen
- Voedsel doneren aan de Arnhemse Voedselbank
- Delen van berichten op Social Media

## 3. Wat kan de gemeente nog doen?

In sectie 2 is te lezen dat er al vrij veel wordt ondernomen in Gemeente Arnhem.

De commissie bemoedigt dan ook de voortzetting van deze activiteiten. Echter, om echt terug te gaan naar de basis, is het advies om deze activiteiten uit te breiden dan wel te intensiveren. Daarbij is het van belang dat leden/bezoekers en/of commissies worden benaderd met een concreet verzoek bijv. de activiteitencommissie benaderen om minimaal 3 activiteiten per jaar te organiseren of de liturgiecommissie voor het opnemen van een bepaald element in een van de eigen invullingen.

### 3.1. Gemeenschapsvorming

Tijdens the One Project is er diep ingegaan op het karakter van Jezus Christus en hoe wij als zijn volgelingen dit karakter zouden kunnen reflecteren. Er werd onder andere gesproken over compassie en integriteit. Over hoe gemakkelijk het is om deze eigenschappen te tonen aan de broeder met wie wij het zo goed kunnen vinden of aan een zielige dakloze alleenstaande moeder, maar hoe anders het is als diezelfde compassie en integriteit getoond moet worden aan die vervelende zuster of broeder, die altijd klaagt. Dit is een van de voorbeelden die in the One project werd gebruikt om duidelijk te maken dat wij als christenen verder moeten denken en handelen dan binnen onze comfort zone alleen.

In het kader van gemeenschapsvorming is het belangrijk dat men elkaar leert begrijpen en zich meer verplaatst in een ander. Wat drijft die ander, waarom is hij/zij zoals hij is?

Het doel is om op een respectvolle, integere manier naar elkaar toe te groeien. Daarmee creëert de gemeente een basis waar men open is naar elkaar en oprechte wederzijdse belangstelling toont, niet

alleen op sabbatmorgen, maar ook gedurende de week door bijvoorbeeld elkaar thuis uit te nodigen, in navolging van het leven tijdens de vroeg Christelijke kerk.

Enkele concrete suggesties om gemeenschapsvorming te bevorderen:

- Speciale diensten
- Middagprogramma's gewijd aan het leren door bv het uitnodigen van een expert als spreker.
- Gemeente avond (en) (adhoc activiteiten commissie)
- Interview leden/bezoekers in de dienst of in het bulletin (1x per kwartaal)
- (Her)starten van de 'Jonge kerk'
- (Her)starten van 'Senioren club' of 60+ club
- Gemeenteweekend
- Vrouwenpastoraat "Sisterhood" continueren
- Opstarten Mannenpastoraat "Brotherhood"
- Eigen gebouw<sup>1</sup>

### 3.2. Vieren

*De HEER zei tegen Mozes: <sup>2</sup> 'Zeg tegen de Israëlieten: "Dit zijn de hoogtijdagen van de HEER, die je als heilige dagen samen moet vieren. Dit zijn mijn hoogtijdagen:"<sup>3</sup> Zes dagen kun je werken, maar de zevende dag is het sabbat, een dag van volstrekte rust, die je als heilige dag samen moet vieren. Leviticus 23; 1-3*

In het gedeelte 'vieren' is aangegeven dat de liturgie commissie binnen Gemeente Arnhem zich bezig houdt met het organiseren van de eigen invullingen. Dit doet zij voornamelijk met speciale (thema)diensten. In de voorstellen die volgen is geprobeerd ook hier terug te gaan naar de basis en dan in het bijzonder in het vieren van de sabbat. Vooral in het Oude Testament wordt de sabbat vaak genoemd als een feestdag die gevierd moet worden. Het 'feestdag-gevoel' wil de commissie graag bevorderen in de gemeente door de onderstaande suggesties:

- Bijbelfeesten vieren (oogstdankfeest, loofhuttenfeest)
- Middagprogramma's (bijv. mini concert, lezingen)
- Meer specials tijdens eredienst (zang, dans, gedicht, sketch etc)
- Organiseren iCOR diensten

### 3.3. Leren

*Luister, Israël: de HEER, onze God, de HEER is de enige! <sup>5</sup> Heb daarom de HEER, uw God, lief met hart en ziel en met inzet van al uw krachten. <sup>6</sup> Houd de geboden die ik u vandaag opleg steeds in gedachten. <sup>7</sup> Prent ze uw kinderen in en spreek er steeds over, thuis en onderweg, als u naar bed gaat en als u opstaat. <sup>8</sup> Draag ze als een teken om uw arm en als een band op uw voorhoofd. <sup>9</sup> Schrijf ze op de deurposten van uw huis en op de poorten van de stad. Deuteronomium 6; 4-9*

Voor het ontwikkelen van een relatie met God en een leven in de sporen van Jezus is het noodzakelijk om kennis hierover op te doen. Leren doet men individueel, door bijvoorbeeld bijbelstudie, maar zeker ook met elkaar, door bijvoorbeeld ervaringen en achtergrondkennis te delen. In de huidige maatschappij is het minder vanzelfsprekend dat men de basiskennis en

---

<sup>1</sup> Voor dit punt wordt verwezen naar het onderzoek "Parkstraat 46, Arnhem: In eigen beheer, de situatie verandert"

vaardigheden van het geloof heeft meegekregen. Daarnaast is de maatschappij ook prestatie-gerichter geworden, waardoor het steeds moeilijker wordt om tijd te vinden om deze basiskennis en vaardigheden (verder) te ontwikkelen. Des te belangrijker om als gemeente tijd en energie te investeren in het leren, met name als het gaat om de jongeren. Suggesties om dit te bewerkstelligen zijn:

- de Bernini methode structureel toepassen in sabbatschool (bijvoorbeeld elke 2<sup>e</sup> en 4<sup>e</sup> sabbat van de maand)
- middagprogramma's met gastsprekers die gespecialiseerd zijn in een specifiek onderwerp
- kinderen actievare rol geven in de eredienst (bijvoorbeeld schriftlezing, gebed, special)
- meer verdiepen in de Bijbelse feesten, zoals genoemd onder "vieren", bijvoorbeeld door middel van een middagprogramma met (thema)potluck
- sabbatschoolklas voor jongeren
- Kids in discipleship-vervolg

De gezondheidsleer van de Adventkerk maakt ook deel uit van de basiskennis genoemd in de inleiding van deze sectie. Voor het verdiepen van deze kennis in het kader van 'terug naar de basis' heeft de commissie enkele suggesties:

- Regelmatig een 'Gezondheidsflits' (informatieve special) in de dienst
- Gezondheidswerkshops (bijvoorbeeld vegetarische hapjes maken, hoe herken ik verborgen suikers?)
- Gezondheidsavond (op verschillende manieren bezig zijn met gezondheid, bijv. spelletjes, arts/specialist als spreker)

### 3.4. Delen en Dienen

*Bedenk dit: wie karig zaait, zal karig oogsten; wie overvloedig zaait, zal overvloedig oogsten. <sup>7</sup> Laat ieder zo veel geven als hij zelf besloten heeft, zonder tegenzin of dwang, want God heeft lief wie blijmoedig geeft. <sup>8</sup> God heeft de macht u te overstelpen met al zijn gaven, zodat u altijd en in alle opzichten voldoende voor uzelf hebt en ook nog ruimschoots kunt bijdragen aan allerlei goed werk. <sup>9</sup> Zo staat er geschreven: 'Gul deelt hij uit aan de armen, zijn rechtvaardigheid houdt stand, voor altijd.'*  
2 Korintiërs 9: 6-9

Delen en dienen zijn twee begrippen die vaak hand in hand gaan. Bij delen wordt zowel het materiële delen (bijv. geld, levensmiddelen) als het immateriële delen (bijv. ervaringen, kennis) bedoeld. Door het delen in welke vorm dan ook, is er eveneens sprake van dienen.

Hier volgen enkele suggesties om wat voor anderen te betekenen:

- Koken voor de daklozen in Arnhem
- Voedselpakketten uitdelen aan behoeftigen
- Voedselbank steunen
- Kledingbank steunen
- Gebedsgroep
- Het geven van getuigenissen meer stimuleren
- Specifiek voor de jeugd: een maatschappelijke bijdrage leveren op Global Youth Day.
- Vrijwilligerswerk bij voedselbank, daklozen of leger de heils (jongere kerk)
- Weggeef website
- Hulp in natura voor leden in nood

## 4. Financiën

In het begin van 2014 is er in het rapport “Parkstraat 46, Arnhem: In eigen beheer, de situatie verandert” uitgebreid verslag gedaan over de financiële situatie van Gemeente Arnhem. In dit plan zal dan ook niet opnieuw worden ingegaan op de financiën, maar wordt verwezen naar het bovengenoemde rapport.

Sinds 2021 is het pand in de Parkstraat in Eigen beheer verkregen. Gemeente Arnhem heeft daarmee de zorg en de verantwoordelijkheid om het pand te beheren. Daarmee heeft de gemeente ook de gelegenheid om het pand in te zetten voor evangelisatie- en wijkgerichte activiteiten.



## 5. Slotadvies

Zoals aangegeven in de inleiding van sectie 3 is het van belang om concreet mensen te benaderen om te helpen bij het uitvoeren van dit beleid. In aanvulling hierop adviseert de commissie om vooral ook gefaseerd en gecoördineerd te werk blijven gaan. In dit plan zijn namelijk vrij veel suggesties ter revitalisatie gegeven. Het is de bedoeling dat de gemeente naar kracht en vermogen activiteiten uitvoert onder leiding van de Gods Geest.

Rest de commissie nog het bestuur en allen die aan dit beleidsplan zullen werken Gods leiding, inzicht en onmisbare zegen toe te wensen.

*<sup>13</sup> Jullie zijn het zout van de aarde. Maar als het zout zijn smaak verliest, hoe kan het dan weer zout gemaakt worden? Het dient nergens meer voor, het wordt weggegooid en vertrapt.<sup>14</sup> Jullie zijn het licht in de wereld. Een stad die boven op een berg ligt, kan niet verborgen blijven.<sup>15</sup> Men steekt ook geen lamp aan om hem vervolgens onder een korenmaat weg te zetten, nee, men zet hem op een standaard, zodat hij licht geeft voor ieder die in huis is.<sup>16</sup> Zo moet jullie licht schijnen voor de mensen, opdat ze jullie goede daden zien en eer bewijzen aan jullie Vader in de hemel.*  
*Matteüs 5: 13-16*